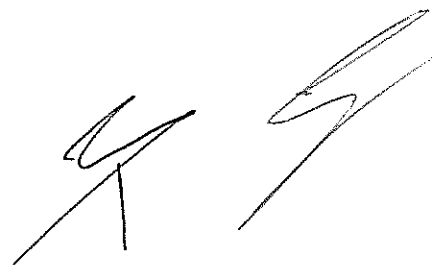


COMUNE DI
SETTIMO VITONE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE 2014

Stipulato il... 03/02/2015
Parere collegio revisori il...
Firmato il... 03/02/2015
Inviato il...



L'anno 2015 il giorno *Tre* del mese di *FEBBRAIO*, alle ore quindici, in Settimo Vittone, nel Palazzo Comunale, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL è così composta:

- per la parte pubblica:

dott. Giuseppe COSTANTINO

Segretario Comunale

- per le organizzazioni territoriali di categoria:

FP CGIL

Assente

CISL FP

Paolo OSELLA

UIL FPL

Assente

PREMESSO

- che in data _____ è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013;
- che è intenzione delle parti addivenire all'accordo per l'anno 2014 in ordine agli argomenti predetti.

Tanto premesso, le parti concordano quanto segue:

1. viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario;
2. i criteri e le modalità applicative di selezione per la produttività e le progressioni orizzontali sono gli stessi adottati per gli anni precedenti.



3. *il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 1/4/99 in particolare, per l'anno 2014 le risorse relative al comma 1 dello stesso articolo sono così quantificate:*

	Anno
	2014
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 10.002,04
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	
Quarto comma art. 15	
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	

<p>Quinto comma art. 15</p> <p>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio</p> <p>PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004</p>	
<p>Quinto comma art. 15</p> <p>In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio</p> <p>PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI</p>	
<p>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</p> <p>Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004</p> <p>ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO</p>	
<p>ART 32 c7. ccnl 16.10.03</p> <p>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</p>	
<p>Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007</p> <p>1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	



Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009	
<p>2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano dal 31.12.2008 e a valere per l'anno 2009 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a) fino ad un massimo dello 1%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 38%; b) un massimo dello 1,5%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 31%.</p>	
Art.4 comma 3 ccnl 2004-2005	
TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	
Risparmi del fondo anno precedente	€ 535,15
TOTALE FONDO ANNUALE	€ 10.537,19



4. Per l'anno 2014 il suddetto fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante a € 10.537,19 verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO		
		Anno
		2014
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€	2.848,19
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato
a) inquadramento ex led		
totale utilizzo fondo progressioni	€	2.848,19
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	3.469,00
d) indennità di turno		
e) rischio		
	€	720,00



f) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in lire		
g) reperibilità		
h) disagio	€	1.000,00
i) indennità particolari posizioni		
	€	2.500,00
i.1) indennità particolari responsabilità		
Fruiscono della indennità le posizioni:		
l) centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14-9-2000 code	€	-
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€	-



n) fondo per le posizioni organizzative		
	€	-
o) produttività individuale e collettiva		
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	€	10.537,19
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109		
Lettera K) primo comma art.15	€	-
Lettera k) primo comma art. 15		
Lettera k) primo comma art. 15 RIF ICI		
tot utilizzo lettera K)		
Quarto comma art. 15	€	-
tot utilizzo comma quarto art. 15	€	-
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€	-
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria	€	-
totale utilizzo fondo	€	10.537,19

4 - Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parte ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL ;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale e sentito il parere del revisore dei conti.

Settimo Vittone li,

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale - (Presidente)

dott. Giuseppe COSTANTINO



I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del
CCNL:

Paolo OSELLA

(CISL FP)

